

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๐๙



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๖๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาและผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท.ว่า มีข้อหาหรือกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ยกฐานะเป็นเทศบาลและมีฐานะเป็นเทศบาลขนาดเล็กซึ่งตำแหน่งกรอบตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ แต่เนื่องจากก่อนยกฐานะเป็นเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๘ แต่โดยผลกฎหมายผู้นั้น จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ ในขณะที่โครงสร้างตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดเพียงระดับ ๗ ประกอบกับ ตามบทเฉพาะกาล กำหนดให้เทศบาลขนาดเล็ก ซึ่งกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ จะต้องผ่านการ ประเมินภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเสียก่อน จึงจะปรับโครงสร้างตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็น ระดับต้น หรือระดับกลาง ดังนั้น กรณีดังกล่าวเทศบาลประเภทสามัญ ซึ่งเดิมเป็นเทศบาลขนาดเล็กและไม่ผ่านการ ประเมินภาระค่าใช้จ่าย หากต่อมาตำแหน่งปลัดเทศบาลว่างจะต้องดำเนินการประเมินภาระค่าใช้จ่าย หรือไม่

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้วมีมติ กำหนด แนวทางการแก้ไขปัญหาและผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ถือเป็น แนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชื่นเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



011241

19 มิ.ย ๒๕๕๙

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๕๔

สำนักงาน ก.ท.

กรมการส่งเสริมการตลาด กรม ๑๐๓๐๐

9 มิถุนายน ๒๕๕๙

4378

เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาและผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วยมีข้อหารือการเนืองค้การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลแล้วมีฐานะเป็นเทศบาลขนาดเล็ก ซึ่งตามกรอบตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ แต่เนื่องจากก่อนยกฐานะเป็นเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ แต่โดยผลกฎหมายผู้นั้นจะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ ในขณะที่โครงสร้างตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดเป็นเพียงระดับ ๗ ประกอบกับตามบทเฉพาะกาล กำหนดให้เทศบาลขนาดเล็ก ซึ่งกำหนดตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ จะต้องผ่านการประเมินภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเสียก่อน จึงจะปรับ โครงสร้างตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับต้น หรือระดับกลาง ดังนั้น กรณีดังกล่าวเทศบาลประเภทสามัญ ซึ่งเดิมเป็น เทศบาลขนาดเล็กและไม่ผ่านการประเมินภาระค่าใช้จ่าย หากต่อมาตำแหน่งปลัดเทศบาลว่างจะต้องดำเนินการประเมิน ภาระค่าใช้จ่ายหรือไม่

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ต่ำกว่า ๒๐ ล้านบาท ยกฐานะเป็นเทศบาลแล้วมีฐานะ เป็นเทศบาลขนาดเล็ก ตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ แต่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยกฐานะนั้น ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๘ เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นปลัดเทศบาลแล้ว ก็ย่อมดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๘ โดยไม่ต้องเป็นระดับ ๗ ทั้งนี้ เป็นไปตามเงื่อนไขบทเฉพาะกาล

๒. เมื่อ ก.ท. กำหนดให้ตำแหน่งปลัดเทศบาลในเทศบาลประเภทสามัญเป็นนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ระดับ ๘ เดิม) ประกอบกับการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามบทเฉพาะกาล นั้น กำหนดให้ใช้ในวาระเริ่มแรก ของการเปลี่ยนโครงสร้างตามมาตรฐานทั่วไปฉบับใหม่เท่านั้น ดังนั้น ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลประเภทสามัญ ซึ่งเป็นนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลางแล้ว จึงไม่ต้องตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายเพื่อปรับลดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็น ระดับต้นอีก

๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคล และมีให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเป็นภาระ ต่อการพัฒนาเทศบาล จึงให้กำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสรรหาว่า การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง จะกระทำ ได้ก็ต่อเมื่อเทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการ ตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความเข้าใจกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗